

**Дополнительное соглашение № 6
о внесении изменений в коллективный договор**

ЗАТО п. Солнечный

« 09» января 2017 года

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 2 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей закрытого административно-территориального образования поселок Солнечный Красноярского края, в лице заведующего МКДОУ №2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный Зверевой О. А., действующей на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный, представляемые трудовым коллективом, в лице представителя Муханова Л.В., с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны коллективного договора решили внести следующие изменения в коллективный договор от 08.06.2015 года:

1.1. Статью 7 дополнить пунктом 14 следующего содержания:

«7.14. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается постановлением руководителя администрации ЗАТО п. Солнечный Красноярского края в Положениях об оплате труда в кратности до 8, не превышающем размера, предусмотренного приложением 1.6»;

1.2. Дополнить приложение №1 пунктом 6, согласно приложения №1 дополнительного соглашения;

1.3. Статью 7 дополнить пунктом 15 следующего содержания:

«7.15. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных, казенных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается постановлением администрации ЗАТО п. Солнечный Красноярского края, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.»;

1.4. В статье 7 пункте 4 цифры «17» заменить цифрами «32»;

1.5. Приложение 1.1 к Положению об оплате труда изложить согласно приложения №2 дополнительного соглашения;

1.6. Изменить в статье 2, пункте 2.2 следующее:

«если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25 % » заменить словами «персональных выплат < 15 %»;

«если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат >25 % » заменить словами «персональных выплат >15 %»;

«пределный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от оплаты труда педагогических работников» исключить;

1.7. Изменить размер выплат к окладу (баллы) педагога-психолога, педагога дополнительного образования, воспитателя, музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, младшего воспитателя в приложении 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный» приложения 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 2 "Солнышко" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей закрытого административно-территориального образования посёлок Солнечный Красноярского края» в соответствии с приложением.

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Заведующий
МКДОУ №2 «Солнышко»

Представитель трудового коллектива
МКДОУ №2 «Солнышко»

_____ О.А. Зверева
м.п.

_____ Л.В. Муханова

Приложение № 1
к Дополнительному соглашению
о внесении изменений в коллективный договор
от 09.01.2017 г. № 6

**Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных
бюджетных и казенных образовательных учреждений
формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и
рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы
работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя,
заместителей руководителя и главного бухгалтера)**

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы		
		Руководитель учреждения	Заместители руководителей	Главный бухгалтер
1	Дошкольные образовательные учреждения	2,5	2,0	1,9
2	Общеобразовательные учреждения	3,0	2,0	1,9
3	Образовательные учреждения дополнительного образования	4,0	2,5	2,2

Приложение № 2
к Дополнительному соглашению
о внесении изменений в коллективный договор
от 09.01.2017 г. № 6

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников образовательных учреждений**

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		2 713,0
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		2 857,0*
2 квалификационный уровень		3 170,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 687,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 334,0
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	4 906,0
	при наличии высшего профессионального образования	5 587,0
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 373,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 119,0
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 880,0
	при наличии высшего профессионального образования	6 699,0

*для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 226,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 013,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 170,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	3 484,0
2 квалификационный уровень	3 828,0
3 квалификационный уровень	4 202,0
4 квалификационный уровень	5 051,0

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 170,0

4. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 454,0
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	3 170,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 771,0
4 квалификационный уровень	4 124,0
5 квалификационный уровень	4 620,0

5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	2 454,0
2 квалификационный уровень	2 572,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	2 857,0
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 612,0

6. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений «*»	
1 квалификационный уровень	6 969,0
2 квалификационный уровень	7 491,0
3 квалификационный уровень	8 083,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	3 484,0
3 квалификационный уровень	3 828,0
4 квалификационный уровень	4 831,0
5 квалификационный уровень	5 457,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	5 897,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	6 338,0
2 квалификационный уровень	7 343,0
3 квалификационный уровень	7 907,0

<*> Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

7. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	5 897,0

Художественный руководитель	6 037,0
Специалист по охране труда	3 484,0
Специалист по охране труда II категории	3 828,0
Специалист по охране труда I категории	4 202,0

Приложение № 3
к Дополнительному соглашению
о внесении изменений в коллективный договор
от 09.01.2017 г. № 6

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для работников МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер выплат к окладу (баллы)	
		Наименование	Индикатор		
1	2	3	4	5	
Педагог - психолог	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Ведение профессиональной документации (в соответствии с номенклатурой дел)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1	
	1.2. Качество реализации образовательной программы МКДОУ	1.2.1. единство воспитательных, обучающих, развивающих и коррекционных целей и задач		100%	1
		1.2.2. Размещение публикаций и информации о деятельности ДОУ на сайте МКДОУ		Еженедельное обновление информации	1
	1.3. Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	проведение совместных мероприятий, согласно плана работы в группе и ДОУ		подтверждающие документы: фото, отзывы, программы проведения	1
	1.4. Замена отсутствующих воспитателей			за каждые 5 рабочих дней	1
	1.5. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и др.		за каждое мероприятие	1
1.6. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовых мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров и др.).		участие	1	

	1.7. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	участие	1
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	2.1.1. Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	1
		2.1.2. адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	2
		2.1.3. Подготовка и проведение диагностики анализа результатов образовательного процесса во всех образовательных областях, отслеживает динамику развития каждого ребенка группы и по итогам диагностики планирует конкретные формы психологического сопровождения детей.	Оказание психологической помощи каждому ребенку	2
	2.2. Осуществление дополнительных работ	2.2.1. участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДОУ, участие в спартакиаде и др.		1
		2.2.2. участие в утренниках, развлечениях героями, ведущими (не входящие в круг должностных обязанностей)		1
	3. Выплаты за качество выполняемых работ			
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	.организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей:	2
Педагог дополнительного образования	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	Повышение компетенции родителей в сфере воспитания, обучения и развития ребенка.	Привлечение родителей к созданию предметно – развивающей среды зала, детского сада и др.	1
	1.2. Продуктивное участие в методической работе,	качественное проведение открытых мероприятий на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	за каждое мероприятие	1
	1.3. Повышение профессиональной компетенции педагога, участие в разработке проектов, конкурсных документов	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	Участие, документация	1
	1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах,	участие	1

	авторитета и имиджа учреждения среди населения	проектах, участие в проведении общесадовых мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров).		
	1.5. Замена отсутствующих воспитателей		за каждые 5 рабочих дней	1
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Развитие профессиональной компетенции	2.1.1. размещение публикаций и информации по всем вопросам воспитания и образования детей: - на сайте МКДОУ,	еженедельное обновление	1
		2.1.2.- в газете «Солнечный вестник» ЗАТО	публикация в газету за текущий месяц	1
	2.2. Организация конкурсного движения воспитанников	2.2.1. за участие в конкурсах разного уровня	участие на момент отправления работ;	1
		2.2.2. призовое место	диплом, грамота	1
	2.3. Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Проведение государственных и народных праздников, сезонных, познавательных, развлекательных мероприятий.	положительная динамика	1
	2.4. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДОУ, участие в спартакиаде		1
	2.5. За расширение зоны обслуживания	2.5.1. ведение протоколов заседаний педагогических и методических советов, консультаций; и др.		1
		2.5.2. участие в утренниках, развлечениях героями, ведущими (не входящие в круг должностных обязанностей)		1
	3. Выплаты за качество выполняемых работ			
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	. Система работы с одаренными детьми, своевременное выявление талантливых детей, развитие творческих способностей	План работы и результаты	3
Воспитатель	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Проведение комплексной работы по снижению заболеваемости воспитанников (использование здоровьесберегающих технологий)	посещаемость:	группа раннего возраста: посещ.-53% забол.-25% сад: посещ.-65% забол.-15%	1
	1.2. Создание условий для работы с детьми с ОВЗ	реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям: с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам в соответствии с	выполнение рекомендаций ПМПк, ГПМПк, реализация индивидуальных планов сопровождения, ИПР детей – инвалидов.	1

		индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида		
	1.3. Замена отсутствующих воспитателей		за каждые 5 рабочих дней	1
	1.4. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	за каждое мероприятие	1
	1.5. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовских мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров).	участие	1
	1.6. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	участие	1
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Развитие профессиональной компетенции	2.1.1. размещение публикаций и информации по всем вопросам воспитания и образования детей: - на сайте МКДОУ,	еженедельное обновление	1
		2.1.2.- в газете «Солнечный вестник» ЗАТО	публикация в газету за текущий месяц	1
	2.2. Организация конкурсного движения воспитанников	2.2.1. за участие в конкурсах разного уровня	участие на момент отправления работ;	1
		2.2.2. призовое место	диплом, грамота	1
	2.3. Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	проведение совместных мероприятий, согласно плана работы в группе	подтверждающие документы: фото, отзывы, программы проведения	1
	2.4. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДОУ, участие в спартакиаде		1
	2.5. За расширение зоны обслуживания	2.5.1. ведение протоколов заседаний педагогических и методических советов, консультаций;		1
		2.5.2. участие в утренниках, развлечениях героями, ведущими (не входящие в круг должностных обязанностей)		1
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, проведение НОД высокого качества	отсутствие замечаний	1

Музыкальный рук./инструктор по физ. культуре	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	за каждое мероприятие	1
	1.2. Замена отсутствующих воспитателей		за каждые 5 рабочих дней	1
	1.3. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	участие	1
	1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовских мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров).	участие	1
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Развитие профессиональной компетенции	2.1.1. размещение публикаций и информации по всем вопросам воспитания и образования детей: - на сайте МКДОУ,	еженедельное обновление	1
		2.1.2.- в газете «Солнечный вестник» ЗАТО	публикация в газету за текущий месяц	1
	2.2. Организация конкурсного движения воспитанников	2.2.1. за участие в конкурсах разного уровня	участие на момент отправления работ;	1
		2.2.2. призовое место	диплом, грамота	1
	2.3. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДОУ, участие в спартакиаде		1
	2.4. За расширение зоны обслуживания	участие в утренниках, развлечениях (не входящих в круг должностных обязанностей)	героями, ведущими	1
	3. Выплаты за качество выполняемых работ			
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, проведение НОД высокого качества	отсутствие замечаний	1	
Младший воспитатель	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1 Проведение работы по укреплению здоровья детей	ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Посещаемость: ясли 60%, сад 70% и более, отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1
1.2. Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	1	

		самообслуживанию		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1. Осуществление дополнительных работ	2.1.1. Участие в проведении ремонтных работ в учреждении; участие в благоустройстве территории МКДОУ	Подготовка к новому учебному году, подготовка к зимнему, летнему периоду Субботники, озеленение, поддержание участка группы с учетом санитарно-гигиенических норм.	До1	
	2.1.2. Помощь воспитателям в подготовке культурно-массовых мероприятий, в оформлении предметно-пространственной среды.	-изготовление элементов костюма, атрибутов, подарков; -помощь в оформлении помещения группы и ДОУ	1	
	2.1.3. Замена отсутствующих работников	Не менее 3дней	1	
2.2. Участие в мероприятиях учреждения, конкурсах	2.2.1. проведение праздников для детей (участие в сценарии), участие в конкурсах	Уровень МКДОУ и уровень ЗАТО	1	
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1 Соблюдение санитарно-гигиенических норм	3.1.1. Выполнение графиков ежедневных и генеральных уборок, режима проветривания и кварцевание.	Отсутствие замечаний надзорных органов, администрации, мед. работника.	1	

