

**Дополнительное соглашение № 2
о внесении изменений в коллективный договор**

ЗАТО п. Солнечный

«03» февраля 2020 года

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 2 «Солнышко» общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей закрытого административно-территориального образования поселок Солнечный Красноярского края, в лице заведующего Зверевой Оксаны Анатольевны, действующей на основании Устава, с одной стороны и работники МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный, представляемые трудовым коллективом, в лице представителя Мухановой Л.В., с другой стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Стороны коллективного договора решили внести следующие изменения в коллективный договор:

1.1. Изменить критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений должностей: воспитатель, музыкальный руководитель/инструктор по физической культуре, в приложении 5 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный» приложения 2 коллективного договора «Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 2 "Солнышко" общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально-личностному развитию детей закрытого административно-территориального образования посёлок Солнечный Красноярского края» в соответствии с приложением.

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания.

Заведующий
МКДОУ №2 «Солнышко»



О.А. Зверева

Представитель трудового коллектива
МКДОУ №2 «Солнышко»

Л.В. Муханова

Приложение
к Дополнительному соглашению
о внесении изменений в коллективный договор
от 03.02.2020 г. № 2

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для работников МКДОУ № 2 «Солнышко» ЗАТО п. Солнечный**

Должность	Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений	Условия		Размер выплат к окладу (баллы)
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Проведение комплексной работы по снижению заболеваемости воспитанников (использование здоровьесберегающих технологий)	посещаемость за месяц (с 25 числа предыдущего месяца по 24 число текущего месяца) .	согласно муниципальному заданию.	1
	1.2. Замена отсутствующих воспитателей		за каждые 5 рабочих дней	1
	1.3. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	за каждое мероприятие	1
	1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовских мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий для воспитанников других ОУ), участие в спартакиаде.	участие	1
	1.5. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	участие	1
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Развитие профессиональной компетенции	размещение публикаций и информации по всем вопросам воспитания и образования детей на сайте МКДОУ.	еженедельное обновление (не больше 2-х статей за месяц, каждая статья оценивается в 0,5 балла)	1
	2.2. Организация конкурсного движения воспитанников	за участие в конкурсах разного уровня (не более 1 конкурса за месяц).	участие на момент отправления работ (не менее 3-х работ от одного педагога)	1

	2.3. Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	проведение совместных мероприятий, согласно плана работы в группе	подтверждающие документы: фото, отзывы, программы проведения	до 1
	2.4. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве и озеленении территории ДОУ.		1
	2.5. За расширение зоны обслуживания	2.5.1. ведение протоколов заседаний педагогических и методических советов, консультаций;		1
		2.5.2. участие в утренниках, развлечениях героями, ведущими (не входящие в круг должностных обязанностей)		1
	3. Выплаты за качество выполняемых работ			
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса.	выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, проведение НОД высокого качества	отсутствие замечаний	до 2
Музыкальный рук./инструктор по физ. культуре	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	1.1. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации	за каждое мероприятие	1
	1.2. Замена отсутствующих воспитателей		за каждые 5 рабочих дней	1
	1.3. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах	участие	1
	1.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовских мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров).	участие	1
	1.5. Создание условий для работы с детьми с ОВЗ	реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям: с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации ребенка-инвалида	выполнение рекомендаций ПМПк, ГПМПк, реализация индивидуальных планов сопровождения, ИПР детей – инвалидов.	1
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	2.1. Развитие профессиональной компетенции	2.1.1. размещение публикаций и информации по всем вопросам воспитания и образования детей: - на сайте МКДОУ,	еженедельное обновление	1
		2.1.2.- в газете «Солнечный вестник» ЗАТО	публикация в газету за текущий месяц	1
	2.2. Организация конкурсного движения воспитанников	2.2.1. за участие в конкурсах разного уровня	участие на момент отправления работ;	1
		2.2.2. призовое место	диплом, грамота	1

	2.3. Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДОУ, участие в спартакиаде, оформление музыкального зала к праздникам и развлечениям, помощь воспитателям в проведении групповых мероприятий		2	
	2.4. За расширение зоны обслуживания	участие в утренниках, развлечениях (не входящих в круг должностных обязанностей)	героями, ведущими	1	
	3. Выплаты за качество выполняемых работ				
	3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса	выстраивание воспитательно-образовательного процесса в соответствии с ООП ДОУ, проведение НОД и праздников на высоком уровне	отсутствие замечаний	2	
Педагог - психолог	1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1. Ведение профессиональной документации (в соответствии с номенклатурой дел)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1	
	1.2. Качество реализации образовательной программы МКДОУ	1.2.1. единство воспитательных, обучающих, развивающих и коррекционных целей и задач		100%	1
		1.2.2. Размещение публикаций и информации о деятельности ДОУ на сайте МКДОУ, разработка презентаций, видеороликов.		Еженедельное обновление информации	2
	1.3. Организация партнёрского взаимодействия с родителями для решения воспитательных и образовательных задач	проведение совместных мероприятий, согласно плана работы в группе и ДОУ		подтверждающие документы: фото, отзывы, программы проведения	1
	1.4. Замена отсутствующих воспитателей			за каждые 5 рабочих дней	1
	1.5. Продуктивное участие в методической работе, проектах, конкурсах	качественное проведение открытого занятия на уровне ДОУ, выступление на педагогическом совете, семинаре-практикуме, консультации и др.		за каждое мероприятие	1
	1.6. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.	день открытых дверей, участие в различных муниципальных, региональных конкурсах, проектах, участие в проведении общесадовых мероприятий (герои, ведущие, организация экскурсий социальных партнёров и др.).		участие	1
	1.7. Повышение профессиональной компетенции педагога	участие в работе экспертной комиссии, творческих и рабочих группах		участие	1
1.8. Создание условий для работы с детьми с ОВЗ	реализация индивидуально-дифференцированного подхода к детям: с ограниченными возможностями здоровья, детям-инвалидам в соответствии с индивидуальной программой реабилитации		выполнение рекомендаций ПМПк, ГПМПк, реализация индивидуальных планов сопровождения, ИПР детей – инвалидов.	1	

		ребенка-инвалида		
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
2.1. Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению детей	2.1.1.	Достижение детьми более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	1
	2.1.2.	адаптация вновь поступивших детей, благоприятный психологический климат	оказание психологической помощи воспитанникам, родителям, педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	2
	2.1.3.	Подготовка и проведение диагностики анализа результатов образовательного процесса во всех образовательных областях, отслеживает динамику развития каждого ребенка группы и по итогам диагностики планирует конкретные формы психологического сопровождения детей.	Оказание психологической помощи каждому ребенку	2
2.2. Осуществление дополнительных работ	2.2.1.	участие в проведении ремонтных работ, в благоустройстве территории ДООУ, участие в спартакиаде и др.		1
	2.2.2.	участие в утренниках, развлечениях героями, ведущими (не входящие в круг должностных обязанностей)		1
3. Выплаты за качество выполняемых работ				
3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников		.организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция детей, работа с родителями, педагогическим коллективом	наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития детей:	2

